

## Dr.Öğr.Üyesi MUHAMMET SABRİ ŞİRİN

### Kişisel Bilgiler

**E-posta:** sabri.sirin@erzincan.edu.tr

**Web:** <https://avesis.ebyu.edu.tr/sabri.sirin>

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2019 - 2023

Yüksek Lisans, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2018 - 2019

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme, Türkiye 2011 - 2016

### Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Almanca, B1 Orta

### Yaptığı Tezler

Doktora, ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME DUYGUSAL EMEK, ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI VE A-B TİPİ KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ: DURUMSAL ARACILIK MODELİ, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2023

Yüksek Lisans, Ağır iş yükü ile iş-aile çatışması arasındaki ilişki ve bu ilişkide yönetici desteğinin aracılık rolü, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019

### Akademik Unvanlar / Görevler

Araştırma Görevlisi, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2017 - Devam Ediyor

### Diğer Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- I. How does Workplace Ostracism Affect Employee Performance? Mediating Role of Psychological Resilience, Moderated Mediation Role of Cyberloafing**  
Baş M., Şirin M. S.  
ORGANIZACIJA, cilt.56, sa.1, ss.51-65, 2023 (ESCI)
- II. The mediating effect of work engagement on the relationship between work-family conflict and turnover intention and moderated mediating role of supervisor support during global pandemic**  
YÜCEL İ., ŞİRİN M. S., BAŞ M.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTIVITY AND PERFORMANCE MANAGEMENT, cilt.70, sa.7, ss.1-20, 2021 (ESCI)
- III. ÖZDENETİM İLE İŞ STRESİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE MESLEKTAŞ DESTEĞİNİN ARACILIK ROLÜ**

YÜCEL İ., ŞİRİN M. S.

Uluslararası Sosyal Bilimler Akademik Araştırmalar Dergisi, cilt.4, sa.1, ss.148-158, 2020 (Hakemli Dergi)

- IV. **MESLEKTAŞ DESTEĞİ İLE AĞIR İŞ YÜKÜ İLİŞKİSİNDE İŞ-AİLE ÇATIŞMASININ ARACILIK ROLÜ**  
ŞİRİN M. S., YÜCEL İ.

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.34, sa.1, ss.241-256, 2020 (Hakemli Dergi)

- V. **Implementing Value Stream Mapping For The Textile Company: A Case Study**

GÜZEL D., KABAKUŞ A. K., ŞİRİN M. S.

ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER DERGİSİ, cilt.32, sa.3, ss.763-772, 2018 (Hakemli Dergi)

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Sağlık Çalışanlarında Etkileşimsel Adalet ile İş Tatmini Arasındaki İlişkide, Duygusal Bağlılığın Aracı Rolü**  
AĞIN K., ŞİRİN M. S.  
Cumhuriyet 9. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Afyonkarahisar, Türkiye, 30 Ağustos 2023, ss.212-220
- II. **İŞYERİ NEZAKETSİZLİĞİ İLE İŞE YABANCILAŞMA İLİŞKİSİNDE İŞ STRESİN ARACI ETKİSİ VE ROL BELİRSİZLİĞİNİN DURUMSAL ARACILIK ROLÜ ÜZERİNE BİRARAŞTIRMA**  
YILMAZ F., ŞİRİN M. S.  
28. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Ankara, Türkiye, 4 Eylül - 06 Haziran 2020, ss.361-374
- III. **Erzincan OSB’de Faaliyet Gösteren Kobi’lerin Kurumsal Kimlikleri Üzerine Bir Uygulama**  
SARI S. S., KARABULUT T., AKKAYNAK B., ŞİRİN M. S.  
International Conference on Emprical Economics and Social Science (ICEESS’ 18), Balıkesir, Türkiye, 27 - 28 Haziran 2018, ss.130

## Bilimsel Hakemlikler

CURRENT PSYCHOLOGY, SSCI Kapsamındaki Dergi, Nisan 2023

CURRENT PSYCHOLOGY, SSCI Kapsamındaki Dergi, Kasım 2022

JOURNAL OF MANAGEMENT AND ORGANIZATION, SSCI Kapsamındaki Dergi, Kasım 2021

## Metrikler

Yayın: 9

Atıf (WoS): 4

Atıf (Scopus): 12

H-İndeks (WoS): 1

H-İndeks (Scopus): 1